Escolha da carreira

Atualmente está mais difícil defini-la. O termo carreira hoje aborda amplas utilizações e significados.

Carrerira (modo geral) – sucessão e cargos assumidos ao longo da sua vida profissional. Atualmente, não se trata como algo definido e direto, sendo que a geração atual procura uma estabilidade entre o emocional e o trabalho.

Fatos ou Fakes

Empresa grande = carreira grande – fake

Indicação = garantia de sucesso – fake: depende do seu valor gerado.

Sorte – mais ou menos fake, mas na hora que ficar difícil, contará a habilidade.

O que o mercado exige de nós:

Pensamento não linear – analisar o cenário e tomar decisão mais desafiadora

Novas formas de trabalho – interação mais global e remota.

Multidisciplinaridade – diferentes pessoas e projetos e competências em prova.

CHA

Conhecimento

Habilidades (como)

Atitudes (desejo de fazer)

Aula 02 - desempenho

Crescimento Vertical

* Auxiliar
* Assistente
* Analista (junior, pleno e sênior)
* Especialista
* Supervisor;coordenador.
* Gerente
* Diretor
* Vice presidente
* Presidente
* C level’s (CEOs)

Gaps de conhecimento – competências em falta para desempenhar aquela função.

Nem sempre um bom executor será um bom líder.

As pessoas colaborados de uma empresa podem ser divididas em:

Aprendiz, profissional independente, mentor;integrador e diretor;estrategista.

Gestão de Desempenho:

Identificação, mensuração e desenvolvimento.

Desempenho da organização – o que mostra o que a empresa está indo bem.

Financeiro: caixa, lucro.

Clientes: satisfação de cliente.

Processos internos: inovação, serviços internos.

Aprendizado e conhecimento: como estão os funcionários.